

**AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DI RUOLO DELL'AZIENDA PER LA CURA E LA TUTELA DELL'AMBIENTE (A.C.T.A.) S.P.A. E DEL COMUNE DI POTENZA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DI A.C.T.A. S.P.A.**

**PREMESSO**

- che l'art. 26.1 dello Statuto dell'Azienda per la Cura e la Tutela dell'Ambiente S.p.A. (di seguito A.C.T.A. S.p.A.), prevede che il Consiglio di Amministrazione nomina il Direttore Generale con le modalità stabilite dallo specifico regolamento di cui al punto 12.1 dello statuto stesso;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 28 agosto 2013, il Comune di Potenza, nell'approvate preventivamente il Regolamento per la nomina del Direttore Generale ai sensi dell'art. 12.1 dello Statuto della società, ha invitato l'assemblea dei soci a scegliere, ai fini della nomina del Direttore Generale, la procedura selettiva riservata sia per ragioni di risparmio, sia per ragioni di urgenza e celerità;
- che nella seduta del 13 settembre 2013, l'Assemblea ordinaria dei soci ha approvato il Regolamento per la nomina del Direttore Generale ai sensi dell'art. 12.1 dello Statuto;
- che nella stessa seduta, l'Assemblea ordinaria dei soci ha deliberato di procedere all'individuazione del Direttore Generale avvalendosi della procedura di cui al Titolo II, Capo I, del Regolamento per la nomina del Direttore Generale (selezione per titoli riservata al personale dell'A.C.T.A. S.p.A. e dei soci pubblici), sia ai fini del contenimento della spesa sia per ragioni di urgenza e celerità;
- che nella seduta del 16 settembre 2013 il Consiglio di Amministrazione dell'A.C.T.A. S.p.A. ha approvato l'avviso di selezione riservato al personale di ruolo dell'Azienda per la Cura e la Tutela dell'Ambiente (A.C.T.A.) S.p.A. e del Comune di Potenza per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale dell'A.C.T.A. S.p.A.;

**SI RENDE NOTO**

è indetta una selezione per titoli per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società A.C.T.A. S.p.A., con sede legale in via Pietro Lacava, n. 2 - Potenza.

Ai sensi dell'art. 26.2 dello Statuto, l'incarico avrà una durata di tre anni decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, e cesserà, senza diritto al preavviso, alla scadenza prefissata.

L'incarico in questione cesserà, con un preavviso di trenta giorni, qualora a seguito di modifiche allo Statuto societario, venga abrogata la figura del Direttore Generale, ovvero con i termini di preavviso previsti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali negli altri casi di cessazione del rapporto prima del termine.

Al Direttore Generale viene riconosciuto un trattamento economico pari a quello previsto dal CCNL per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità del 22 dicembre 2009 con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente superiore ai 6 (sei) anni compiuti, maggiorato del 10%. Allo stesso viene inoltre riconosciuta una indennità di risultato fino ad un massimo del 10% del trattamento economico in relazione ai risultati conseguiti.

Allo stesso si applicherà, per la parte giuridica, il CCNL per i Dirigenti delle Imprese dei servizi di pubblica utilità, stipulato tra Confservizi e Federmanager

**1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto inderogabilmente il possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro dell'U.E., (in tal caso è richiesta una adeguata conoscenza della lingua Italiana);
- b. godimento dei diritti politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c. idoneità fisica all'impiego;
- d. essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
- e. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- g. non aver riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva superiore ad un anno per un delitto non colposo, ovvero a pena detentiva superiore a sei mesi per delitto non colposo nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 codice penale;
- h. non essere sottoposto a procedimento penale per delitto, per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- i. non essere sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione, prevista dall'art.70 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159;
- j. non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o libertà vigilata;
- k. essere dipendente a tempo indeterminato dell'A.C.T.A. S.p.A. o del Comune di Potenza da almeno cinque anni in qualità di Direttore, Dirigente o Funzionario Apicale. Si considera funzionario apicale, l'inquadramento nella categoria D, posizione economica iniziale D3, del CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali, ovvero nella categoria equivalente del CCNL dei servizi ambientali;
- l. Diploma di Laurea (DL) ai sensi dell'ordinamento previgente al DM 509/99, in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Chimica, Ingegneria, Scienze Ambientali o equipollenti per legge, o in alternativa Laurea Specialistica (LS), di cui al DM 509/99, o Laurea Magistrale (LM), di cui al DM 270/04, equiparate ad uno dei suddetti diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo la tabella di equiparazione tra le lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali approvata con il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla stessa, dalla graduatoria finale ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

## **2. COMPILAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, deve essere compilata in carta libera ed indirizzata a: A.C.T.A. S.p.A. - via della Siderurgica, n. 1 – Ufficio Protocollo - 85100 Potenza.

In tale domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

1. il cognome e nome;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;

3. il domicilio o recapito, completo di CAP, numero telefonico ed indirizzo e-mail al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;
4. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'incarico;
7. la posizione rispetto agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
8. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
9. non aver riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva superiore ad un anno per un delitto non colposo, ovvero a pena detentiva superiore a sei mesi per delitto non colposo nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 codice penale;
10. non essere sottoposto a procedimento penale per delitto, per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
11. non essere sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione, prevista dall'art.15 legge 3 agosto 1988, n.327 e dell'articolo 14 della legge 19 marzo 1990, n.55;
12. non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o libertà vigilata;
13. il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e della votazione ottenuta;
14. l'esperienza di servizio posseduta, prescritta per l'accesso alla presente selezione;
15. di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso;
16. di autorizzare il trattamento dei dati personali trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione.

La mancata indicazione dei requisiti previsti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte sarà dichiarato decaduto da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità.

La firma apposta in calce alla domanda non deve essere autenticata

La domanda deve essere corredata, a pena di esclusione, dalla fotocopia non autenticata di documento di identità in corso di validità.

### **3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Le domande devono essere corredate, a pena di mancata valutazione, dai seguenti documenti in carta libera:

- curriculum vitae sottoscritto (con indicate le esperienze lavorative, i corsi seguiti, ecc.);
- le pubblicazioni, gli studi ed ogni altro titolo che il candidato ritiene opportuno produrre al fine della valutazione dei titoli.

#### 4. TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera, dovrà pervenire all'A.C.T.A. S.p.A. entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on-line del Comune di Potenza, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: [actaspa@pec.it](mailto:actaspa@pec.it), indicando nell'oggetto della e-mail "Selezione per titoli per la nomina del Direttore Generale di A.C.T.A. S.p.A. Domanda di partecipazione";
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: A.C.T.A. S.p.A. - via della Siderurgica, n. 1 - Ufficio Protocollo - 85100 Potenza, in plico chiuso, portante la dicitura "Selezione per titoli per la nomina del Direttore Generale di A.C.T.A. S.p.A. Domanda di partecipazione";
- a mezzo consegna a mano al protocollo generale di A.C.T.A. S.p.A., sito in via della Siderurgica, n. 1 - Potenza, in plico chiuso, portante la dicitura "Selezione per titoli per la nomina del Direttore Generale di A.C.T.A. S.p.A. Domanda di partecipazione".

Le domande che perverranno ad A.C.T.A. S.p.A. oltre il termine sopra indicato saranno escluse.

L'Azienda non risponde per eventuali ritardi, dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Il Consiglio di Amministrazione ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato.

Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità della pubblicazione del bando.

L'ammissione o la non ammissione alla selezione è disposta con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

L'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative ai requisiti previsti per l'ammissione determinano l'esclusione dalla selezione.

Non è consentita la regolarizzazione della documentazione relativa ai requisiti di ammissibilità dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi è pubblicata sul sito internet dell'A.C.T.A. S.p.A. e del Comune di Potenza ed assume valore di comunicazione ufficiale a tutti gli interessati.

Il Consiglio di Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o forza maggiore.

#### 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dal Consiglio di Amministrazione dell'A.C.T.A. S.p.A.

Per la valutazione dei titoli il Consiglio di Amministrazione attribuirà un punteggio complessivo non superiore a 100 ripartito secondo i seguenti criteri:

- titolo di studio prescritto per l'accesso: massimo 40 punti
- titoli di servizio: massimo 40 punti
- titoli culturali vari (dottorati, master, specializzazioni, docenze, ecc.): massimo 20 punti

TITOLO DI STUDIO PRESCRITTO PER L'ACCESSO (MASSIMO 40 PUNTI)  
viene attribuito il seguente punteggio, in relazione al voto di laurea:

Voto di laurea:

- 110 e lode: 40 punti
- da 110/110 a 108/110: 32 punti
- da 107/110 a 105/110: 24 punti
- da 104/110 a 100/110: 16 punti
- da 99/110 a 95/110: 8 punti
- voto di laurea inferiore a 95/110: nessun punteggio

In caso di laurea espressa in centesimi, i punteggi saranno convertiti in proporzione.

TITOLI DI SERVIZIO (MASSIMO 40 PUNTI)

Sono valutati i servizi effettivi prestati, da computarsi dalla data di scadenza del presente avviso, risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati rilasciati dal datore di lavoro.

È valutata l'esperienza professionale acquisita in qualità di Direttore Generale, Dirigente o Funzionario Apicale, presso Pubbliche Amministrazioni ovvero presso imprese pubbliche o private operanti nel settore ambientale. Si considera funzionario apicale, l'inquadramento nella categoria D, posizione economica iniziale D3, del CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali, ovvero nella categoria equivalente se di altro comparto pubblico e privato.

Il Consiglio di Amministrazione non attribuirà alcun punteggio nel caso in cui le dichiarazioni o le certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.

Tutti i servizi prestati nella stessa area/categoria, saranno sommati anche se prestati presso soggetti diversi; in caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà proporzionato ai mesi; i periodi superiori a 15 giorni saranno computati come mese intero, i periodi pari o inferiori a 15 giorni non saranno valutati; i servizi prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale saranno valutati in proporzione.

I servizi prestati saranno valutati secondo il seguente punteggio, in relazione all'inquadramento ricoperto e all'attività svolta:

- incarico formale di Direttore Generale: 4 punti per ogni anno;
- inquadramento nell'area dirigenziale: 2 punti per ogni anno;
- inquadramento nell'area direttiva: 1 punto per ogni anno.

TITOLI CULTURALI VARI (MASSIMO 20 PUNTI)

Sono valutati i seguenti titoli ulteriori a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione.

- dottorati di ricerca, specializzazioni post-laurea, master universitari in general management ovvero in materie afferenti la gestione dei rifiuti urbani: 5 punti per ogni dottorato, specializzazione, master;
- possesso dei requisiti per l'iscrizione all'Albo nazionale dei gestori ambientali di cui al DM 406/98 per la cat. 1, classe C (diploma di scuola media superiore e quattro anni di esperienza maturati in qualità di titolare, responsabile tecnico o dirigente tecnico di imprese operanti nel settore di attività per il quale si richiede l'iscrizione; ovvero diploma di laurea o laurea breve e due anni di esperienza maturati in qualità di titolare, responsabile tecnico o dirigente tecnico di imprese operanti nel settore di attività per il quale si richiede l'iscrizione; ovvero corso di formazione tenuto dalla regione o da enti/istituti



dalla stessa riconosciuti e quattro anni di esperienza maturati in qualità di titolare, responsabile tecnico o dirigente tecnico di imprese operanti nel settore di attività per il quale si richiede l'iscrizione): 3 punti;

- docenze in corsi di laurea inerenti la gestione dei rifiuti urbani ovvero in general management: 2 punti per ogni anno accademico;
- docenze in seminari, ovvero in corsi di formazione, aggiornamento, specializzazione inerenti la gestione dei rifiuti urbani ovvero in general management: 1 punto per ogni seminario o corso;
- pubblicazioni su riviste scientifiche o tecniche a valenza nazionale attinenti la gestione dei rifiuti urbani ovvero il general management: 0,5 punti per pubblicazione;

## **6. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

Al termine della procedura selettiva, il Consiglio di Amministrazione approva la graduatoria di merito e provvede alla nomina del vincitore, secondo l'ordine in essa indicato.

La graduatoria di merito è pubblicata per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio on line del Comune di Potenza ed assume valore di comunicazione ufficiale a tutti gli interessati. La stessa è altresì pubblicata sul sito internet dell'A.C.T.A. S.p.A.

## **7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Con delibera del Consiglio di Amministrazione, la Società autorizza il Presidente a stipulare un contratto di lavoro subordinato di diritto privato con il vincitore della selezione.

Il vincitore deve prendere servizio, a pena di decadenza, nel termine indicato nel contratto individuale. È fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di concedere una proroga, su richiesta motivata, purché presentata prima della scadenza del termine suddetto.

In caso di mancata accettazione da parte del vincitore, come pure di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, il Consiglio di Amministrazione può procedere, in sua sostituzione, alla nomina dei concorrenti dichiarati idonei che seguono il vincitore in graduatoria.

Il Direttore Generale non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza l'autorizzazione da darsi di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione.

## **8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Si fa presente che tutte le informazioni ed i dati personali del candidato alla presente procedura selettiva verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni concorsuali, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiedere gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento, in conformità a quanto disposto dal d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, successive modifiche ed integrazioni.

Copia del presente avviso e del fac-simile del modulo per la domanda di ammissione, sono disponibili presso il sito internet dell'A.C.T.A S.p.A. e del Comune di Potenza.

Potenza, lì 16 settembre 2013

IL PRESIDENTE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
*F.to Dott.ssa Luisa Scavone*

All' A.C.T.A. S.p.A.  
Ufficio Protocollo  
Via della Siderurgica, n. 1

85100 POTENZA

Il/La sottoscritto/a (\*) \_\_\_\_\_ nato/a a  
\_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente  
a \_\_\_\_\_ prov (\_\_\_), C.a.p. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ cell.  
\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_

(\*) le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla **SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL'AZIENDA PER LA CURA E LA TUTELA DELL'AMBIENTE (A.C.T.A.) S.P.A. E DEL COMUNE DI POTENZA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DI A.C.T.A. S.P.A.**, indetta dall'Azienda per la Cura e la Tutela dell'Ambiente (A.C.T.A.) S.p.A.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso d.P.R., sotto la propria personale responsabilità

### DICHIARA

- a) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e di essere residente in: via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_;
- b) di voler ricevere le comunicazioni relative al concorso al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_  
*(compilare se in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata)*
- c) che il recapito presso il quale dovranno essere indirizzate le comunicazioni relative al concorso è il seguente: Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_;  
*(compilare solo se diverso dalla residenza ed in assenza di un indirizzo di posta elettronica certificata)*
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana,  
*ovvero*  
di essere soggetto appartenente all'Unione Europea;  
*(cancellare la voce che non interessa)*
- e) di godere dei diritti civili e politici  
*ovvero*  
di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:  
\_\_\_\_\_  
*(cancellare la voce che non interessa)*
- f) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
*ovvero*  
di non essere iscritto dalle liste medesime per i seguenti motivi:  
\_\_\_\_\_  
*(cancellare la voce che non interessa)*
- g) di possedere l'idoneità psico-fisica per il posto messo a selezione;

h) che la propria posizione nei confronti degli obblighi militari è la seguente (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985):

- \_\_\_\_\_
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
  - j) di non aver riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva superiore ad un anno per un delitto non colposo, ovvero a pena detentiva superiore a sei mesi per delitto non colposo nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 codice penale;
  - k) di non essere sottoposto a procedimento penale per delitto, per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
  - l) di non essere sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione, prevista dall'art.70 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159;
  - m) di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o libertà vigilata;
  - n) di essere dipendente a tempo indeterminato  dell'A.C.T.A S.p.A./  del Comune di Potenza dal

\_\_\_\_\_ con il seguente inquadramento \_\_\_\_\_  
*(spuntare la voce che interessa ed indicare l'esatto inquadramento posseduto)*

o) di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

con il punteggio \_\_\_\_\_

- p) di essere in possesso dei titoli di servizio e dei titoli culturali di cui all'art. 5 dell'Avviso di selezione, riportati nella documentazione allegata;
- q) di accettare tutte le norme contenute nell'avviso di selezione;
- r) di autorizzare, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, l'A.C.T.A S.p.A. al trattamento dei dati personali forniti con la presente domanda, per le finalità relative alla selezione.

Data \_\_\_\_\_

Firma autografa

\_\_\_\_\_

Allegati :

- a) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- b) curriculum vitae
- c) documentazione probante ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 5 dell'Avviso di selezione